

R.1.2.1

نظرية الإدارة العلمية لفريدريك تايلور

تقديم: الأستاذ زهير البحيري



ROYAUME DU MAROC
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION



المملكة المغربية
وزارة التعلّم العالي
و البحث العلمي و الابتكار



CNDE
CENTRE NATIONAL DE LA
DIGITALISATION ET DE
L'ENSEIGNEMENT À DISTANCE

زهير البحيري

الجامعة

ابن زهر

المؤسسة

كلية الآداب والعلوم الإنسانية

التخصص

علم الاجتماع

الفهرس

1. مقدمة عامة حول تايلور وسياق ظهوره
2. السياق الصناعي والتاريخي للنظرية
3. المبادئ الأساسية لنظرية الإدارة العلمية
4. الانتقادات الموجهة للنظرية
5. خاتمة: الأثر الفكري للنظرية في دراسة التنظيمات

نظرية الإدارة العلمية لفريدريك تايلور

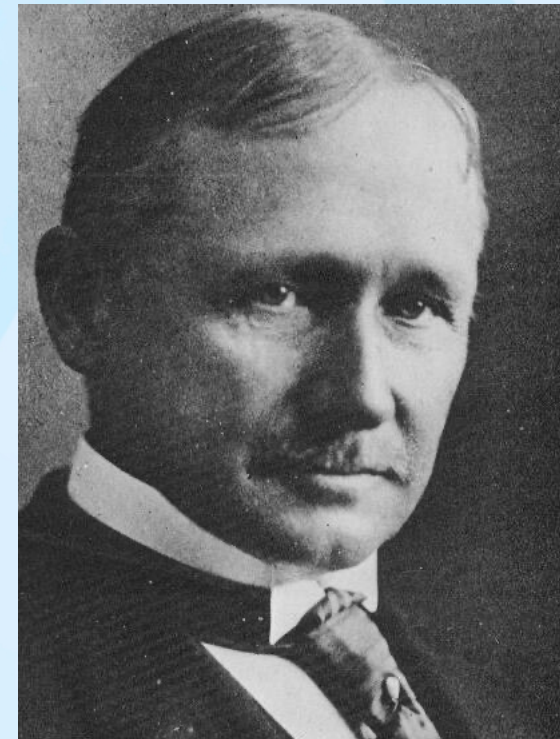
الفصل: 1

يُقدِّم هذا الفيديو نظرية الإدارة العلمية لفريدريك تايلور، مبرزًا مبادئها الأساسية وأبرز الانتقادات التي وُجِّهت إليها. ويهدف إلى فهم الكيفية التي سعى من خلالها تايلور إلى تنظيم العمل، ومدى فعالية النموذج في تحليل التنظيمات، وإسهامه في تطوير الفكر التنظيمي الحديث.

الأهداف:

- التعرف على السياق الذي ظهرت فيه نظرية الإدارة العلمية.
- تحليل المبادئ التي قامت عليها النظرية.
- تقييم حدود النظرية وانتقاداتها ضمن تطور الفكر التنظيمي.

مقدمة



يعد فريديريك تايلور، أحد رواد الفكر التنظيمي.

السياق التاريخي لنظرية الإدارة العلمية

- ظهرت نظرية تايلور بداية القرن العشرين.
- لاحظ تايلور أن أساليب العمل تقليدية.
- سعى إلى تطوير تنظيم علمي للعمل.

المبادئ الأساسية لنظرية تايلور

1. التحليل العلمي للعمل،
2. اختيار وتدريب العمال،
3. التعاون بين الإدارة والعمال،
4. تقسيم العمل.

الانتقادات التي تعرضت لها النظرية

- . الاختزال الميكانيكي للإنسان
- . تهيمش مشاركة العمال
- . هيمنة الإدارة
- . الآثار السلبية

خاتمة

ختاما يمكن القول أن نظرية الإدارة العلمية لفردريك تايلور تُعد أول محاولة علمية لتنظيم العمل، ورغم الانتقادات التي تعرضت لها فقد مهدت لنظريات لاحقة أكثر توازناً بين الجانب الإنتاجي والبعد الإنساني .

شكرا

نظرية الإدارة
العلمية لفريدريك
تايلور

هل يمكن للإدارة أن تكون علمية... دون
أن تكون إنسانية؟

