

R.2.2.1

نظرية هرمية الحاجات لأبرهام ماسلو

تقديم: الأستاذ زهير البحيري



ROYAUME DU MAROC
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION



المملكة المغربية
وزارة التعلّم العالي
و البحث العلمي و الابتكار



CNDE
CENTRE NATIONAL DE LA
DIGITALISATION ET DE
L'ENSEIGNEMENT À DISTANCE

زهير البحيري

الجامعة

ابن زهر

المؤسسة

كلية الآداب والعلوم الإنسانية

التخصص

علم الاجتماع

الفهرس

1. تقديم حول مفهوم الحاجات؛
2. عرض المستويات الخمسة لهرم ماسلو؛
3. دينامية الانتقال بين الحاجات؛
4. تطبيق النظرية في بيئة العمل؛
5. خاتمة نقدية.

نظرية هرمية الحاجات لأبرهام ماسلو

الفصل: 2

تقدم هذه المحاضرة نظرية هرمية الحاجات لأبرهام ماسلو، باعتبارها إطارًا لفهم دوافع الأفراد داخل التنظيمات. نستعرض المستويات الخمسة للحاجات الإنسانية، من الفيزيولوجية إلى تحقيق الذات، مع توضيح كيف يمكن للمؤسسة أن تُلبي هذه الحاجات لتحفيز الأداء وتعزيز الانتماء. كما نناقش ديناميّة الانتقال بين الحاجات، والتطبيقات العملية للنظرية في بيئة العمل.

الأهداف

- فهم نظرية ماسلو كتفسير نفسي-اجتماعي لدوافع السلوك التنظيمي؛
- التعرف على تسلسل الحاجات الخمس؛
- تحليل أثر هذه الحاجات على الأداء المهني والسلوك داخل المؤسسة.

مقدمة

تعد نظرية هرمية الحاجات لأبرهام ماسلو من أهم النظريات التي اهتمت بفهم دوافع الأفراد داخل التنظيمات.

هرم الحاجات الخمس



تفاعل الحاجات: دينامية الانتقال من مستوى لآخر

تشبع الحاجات تدريجيا، ولا يمكن الانتقال إلى المستوى الأعلى
دون تلبية الأساسي منها.

تطبيق نظرية ماسلو في بيئة العمل والتنظيم

- . توفير ظروف مادية مناسبة، أجر عادل،
- . وضوح المهام، استقرار وظيفي، حماية اجتماعية.
- . تشجيع العمل الجماعي، إشاعة روح التعاون.
- . آليات للتحفيز والاعتراف بالإنجازات.
- . فتح مسارات التطور والتعبير عن الإبداع الشخصي.

خاتمة

- أتاحت لنا نظرية ماسلو فهماً عميقاً للدوافع النفسية والاجتماعية التي تحرك سلوك الأفراد داخل المؤسسات، من خلال تصنيف الحاجات وفق تسلسل هرمي مترابط.

شكرا

نظرية هرمية
الحاجات لأبرهام
ماسلو

"لكل تنظيم ... حاجاته، ولكل فرد... أولوياته"

